

UMEGA GROUP, AB LYGIŲ GALIMYBIŲ POLITIKA

Umega Group, AB įmonių grupės - **UAB Hennordic, UAB Hentech, UAB Umega Agro, UAB SnolTherm, UAB Snolvalda, Walter Th. Hennecke GmbH, Snol Therm GmbH** - veikloje ir valdyme vadovaujamosi lyčių lygybės ir nediskriminavimo principais. Visiems, neatsižvelgiant į jų lytį, rasę, tautybę, kalbą, kilmę, socialinę padėtį, amžių, lytinę orientaciją, negalią, etninę priklausomybę, narystę politinėje partijoje ar asociacijoje, religiją, tikėjimą, įsitikinimus ar pažiūras, ar ketinimą turėti vaiką (vaikų), sudaromos vienodos darbo sąlygos. Šis dokumentas parengtas pagal LR Lygių galimybių kontrolieriaus tarnybos rekomendacijas.

Lyčių lygybės ir nediskriminavimo principų Umega Group, AB įmonių grupėje (toliau – Grupėje) laikomasi visose su darbo santykiais susijusiose srityse:

- vykdam darbuotojų atranką;
- sudarant galimybes tobulinti kvalifikaciją arba persikvalifikuoti;
- sprendžiant dėl paaukštinimo pareigose arba perkėlimo į kitas pareigas;
- sudarant galimybę įgyti darbinės patirties;
- mokant darbo užmokestį;
- teikiant papildomas atostogas ir kitas lengvatas - derinant darbo laiko režimą;
- vertinant atliekamą darbą;
- taikant sankcijas arba atleidžiant iš darbo;
- nutraukus arba pasibaigus darbo sutarčiai.

Darbo ir šeimos įsipareigojimų derinimas. Padedame darbuotojams suderinti darbo ir šeimos įsipareigojimus. Darbuotojams, turintiems šeimos įsipareigojimų arba globojantiems artimą giminaitį, suteikiama galimybė pasirinkti lankstų darbo laiko režimą.

Darbo sąlygų pritaikymas darbuotojams su negalia. Siekiame pritaikyti darbo sąlygas darbuotojams, turintiems negalią, kad visiems būtų sudarytos vienodos galimybės dirbti ir išpildyti savo potencialą. Sprendimai dėl darbo sąlygų pritaikymo priimami vadovaujantis individualiu požiūriu, atsižvelgiant į darbuotojo poreikius, darbo pobūdį ir funkcijas bei sąlygų pritaikymui būtinus kaštus.

Diskriminacija ir priekabiavimas. Lyčių lygybė, nediskriminavimas ir pagarbos kultūra yra neatskiriama mūsų organizacijos etikos dalis. Mūsų Grupėje visų formų priekabiavimas, seksualinis priekabiavimas ir nurodymai diskriminuoti yra draudžiami.

Draudžiamas nurodymas diskriminuoti. Nurodymas diskriminuoti yra nurodymas darbuotojui elgtis mažiau palankiai su kitu darbuotoju arba kandidatu į darbo vietą dėl jo lyties, rasės, tautybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, etninės priklausomybės, narystės politinėje partijoje ar asociacijoje, religijos, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, arba ketinimo turėti vaiką (vaikų).

Draudžiamas priekabiavimas. Priekabiavimas yra sistemingas, žeminantis elgesys su darbuotoju dėl jo lyties, rasės, tautybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, etninės priklausomybės, narystės politinėje partijoje ar asociacijoje, religijos, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, arba ketinimo turėti vaiką (vaikų).

Draudžiamas seksualinis priekabiavimas. Seksualinis priekabiavimas yra seksualinio pobūdžio nepageidaujamas elgesys. Tokio elgesio tikslas arba jo poveikis – pakenkti asmens orumui, ypač sukuriant bauginančią, priešišką, žeminančią ar įžeidžiančią aplinką. Seksualinis priekabiavimas gali pasireikšti žodžiu, raštu arba fiziniais veiksmais.

Skundų pateikimas. Apie nurodymo diskriminuoti, priekabiavimo ir seksualinio priekabiavimo atvejus raginame pranešti savo tiesioginiam vadovui, **Personalo vadovui** - žodžiu arba raštu: skaidrumas@umegagroup.com arba galite užpildyti formą mūsų svetainėje.

Apie neteisėtus veiksmus Grupės įmonėse, keliančius grėsmę viešajam interesui, galite konfidencialiai pranešti siųsdami pranešimą LR Pranešėjų apsaugos įstatyme numatyta tvarka: praneseju.apsauga@umegagroup.com

Daugiau informacijos: www.umegagroup.com/praneseju-apsauga

Šios lygių galimybių politikos nuostatos taikomos visiems esamiems ir potencialiems darbuotojams bei kandidatams į darbo vietas.

Visi pranešimai apie galimus pažeidimus nagrinėjami pagal atitinkamo pranešimo kanalo, kuriuo gauta informacija, informacijos gavimo ir nagrinėjimo tvarką. Nustačius politikos nuostatų neatitinkančius veiksmus, nedelsiant imamasi drausminamųjų priemonių.

Už lygių galimybių stebėseną Grupėje atsakingas **Personalo vadovas**.

Kiekvienas, dirbantis mūsų grupės įmonėje ar su mūsų įmone, supažindinamas su šiuo dokumentu, kad žinotų savo teises ir mūsų siekį jas gerbti.

Grupė gerbia žmogaus teises visose savo veiklos srityse ir stebi, kad šiame dokumente išvardintos pamatinės vertybės nebūtų pažeidžiamos. Ši politika mums labai svarbi, peržiūrima kartą per metus ir esant poreikiui atnaujinama.

Patvirtinta Umega Group, AB įmonių grupėje

2025 vasario 21 d. Umega Group, AB generalinio direktoriaus Gedimino Čeikos įsakymu.