

UMEGA GROUP, AB ETIŠKOS DARBDAVYSTĖS KODEKSAS

Siekiame, kad kiekvienas **Umega Group, AB** įmonių - **UAB Hennordic, UAB Hentech, UAB Umega Agro, UAB SnolTherm, UAB Snolvalda, Walter Th. Hennecke GmbH, Snol Therm GmbH** - darbuotojas jaustųsi gerbiamas, vertinamas ir saugus. Pagarba, tolerancija ir rūpinimasis vienas kitu yra esminės vertybės, kuriomis paremtas bendravimas ir bendradarbiavimas mūsų įmonėse. Sukūrėme šį dokumentą, kad visi, dirbantieji **Umega Group, AB** (toliau – Grupės) įmonėse, drauge siektume aukščiausių etiško verslo standartų ir savo kasdienę veiklą grįstume pamatinėmis žmogaus vertybėmis, kurios atliepia žmogaus teises, laisves ir lygias galimybes tobulėti bei augti.

1. Darbas yra laisvai pasirenkamas. Grupėje žmonės įsidarbina savo noru ir gali nevaržomai nutraukti darbo santykius, apie tai pranešę įstatymų numatyta tvarka.
2. Grupės vadovai gerbia ir palaiko darbuotojų teisę burtis į taikias asociacijas ir teisę į kolektyvines derybas. Grupė netrukdo šios veiklos, nediskriminuoja darbuotojų išrinktų atstovų ir leidžia jiems vykdyti atstovaujamas funkcijas įmonėje.
3. Grupės įmonėse garantuojamos saugios ir būtinuosius žmogaus poreikius atitinkančios darbo sąlygos. Darbuotojai supažindinami su galimais pavojais, būdingais šios sritys gamybos įmonėms, jų vykdomai veiklai. Grupė imasi visų tinkamų priemonių, kad būtų išvengta nelaimingų atsitikimų ar žalos darbuotojų sveikatai jų darbo vietoje. Darbuotojai reguliariai, atitinkamai tai fiksuojant, apmokomi saugos ir sveikatos klausimais. Mokymai kartojami naujas pareigas pradedantiems eiti ir naujai pradėjusiems dirbti darbuotojams. Grupė stengiasi pagal galimybes gerinti kiekvieno darbuotojo darbo sąlygas, kad čia dirbantis žmogus jaustųsi oriai ir nejaustų diskomforto. Jei teikiamos apgyvendinimo paslaugos, darbdavys įsipareigoja, kad jos bus švarios, saugios ir atitiks darbuotojų būtiniausius poreikius. Už atitiktą darbuotojų saugos ir sveikatos normoms Grupėje atsakingi įmonių vadovai.
4. Įmonė neįdarbina vaikų. Jaunuoliai, nesulaukę 18 metų, nėra įdarbinami. Įmonė laikosi Lietuvoje galiojančių įstatymų ir darbo teisės aktų, nustatančių nepilnamečių įdarbinimą.
5. Grupė nuolat peržiūri atlyginimus ir rūpinasi, kad darbuotojai gautų tinkamą užmokestį už darbą. Garantuojamas atlyginimas - ne mažesnis nei minimalus darbo užmokeskis. Prieš pasirašant darbo sutartį, darbuotojas yra supažindinamas su darbo sąlygomis ir užmokesčiu. Kaskart, kai išmokamas atlyginimas, darbuotojas gauna ir informaciją, iš ko susideda atlygis ir už kokį laikotarpį mokama. Įmonė netaiko LR Darbo kodekse nenumatytų drausminių priemonių ar kitų išskaitų iš darbo užmokesčio be darbuotojo sutikimo.
6. Viršvalandžiai įmonėje yra savanoriški. Stebima, kad darbuotojai dirbtų tiek darbo valandų, kiek jų numato nacionaliniai teisės aktai.
7. Grupėje gerbiamas kiekvienas darbuotojas. Čia netoleruojama diskriminacija, susijusi su rase, lytimi, tautybe, kalba, kilme, šeimynine ar socialine padėtimi, amžiumi, lytine orientacija, negalia, sveikatos būkle, etnine priklausomybe, naryste politinėje partijoje ar asociacijoje, religija, tikėjimu, įsitikinimais ar pažiūromis. Darbuotojai nėra diskriminuojami įdarbinimo, darbo užmokesčio, mokymų, paaugstinimo, darbo santykių nutraukimo ar išėjimo į pensiją srityse.

8. Grupėje darbo santykiai grindžiami ne tik pagarba, bet ir sąžiningumu. Taip pat jie neprieštarauja šalyje galiojantiems įstatymams. Darbdavys siekia nuolatinių darbo santykių, nesudarinėja trumpalaikių sutarčių su darbuotojais tik tam, kad išvengtų įsipareigojimų.
9. Įmonėje netoleruojamas šiurkštus ar nehumaniškas elgesys, draudžiamas bet koks smurtas, grasinimas juo, priekabiavimas, užgauliojimas ar kitos žmogų žeminančios ar žeidžiančios priemonės.

Šis dokumentas, parengtas pagal organizacijos „Ethical Trading Initiative” darbo praktikos kodeksą „ETI Base Code”, yra viešas, visiems prieinamas ir viešai skelbiamas Grupės interneto svetainėje www.umegagroup.com, tad su juo gali susipažinti visos suinteresuotosios šalys.

Už etiškos darbdavystės normų įgyvendinimą bei stebėseną Grupėje atsakingas **Personalo vadovas**. Grupės vadovai įpareigojami supažindinti su šiuo kodeksu savo komandas, tiekėjus ir suinteresuotus asmenis, su kuriais dirba.

Grupė įsipareigoja laikytis etiškos darbdavystės principų ir stebi, kad šiame dokumente išvardintos nuostatos nebūtų pažeidžiamos. Anonimiškai ir konfidencialiai pranešti apie abejonių keliančią veiklą ar šio dokumento nuostatų pažeidimus galite užpildydami formą mūsų svetainėje arba parašydami el. paštu: skaidrumas@umegagroup.com

Apie neteisėtus veiksmus Grupės įmonėse, keliančius grėsmę viešajam interesui, galite konfidencialiai pranešti siųsdami pranešimą LR Pranešėjų apsaugos įstatyme numatyta tvarka: praneseju.apsauga@umegagroup.com

Daugiau informacijos: www.umegagroup.com/praneseju-apsauga

Visi pranešimai apie galimus pažeidimus nagrinėjami pagal atitinkamo pranešimo kanalo, kuriuo gauta informacija, informacijos gavimo ir nagrinėjimo tvarką. Nustačius kodekso nuostatų neatitinkančius veiksmus, nedelsiant imamas drausminamųjų priemonių.

Šis kodeksas peržiūrimas kartą per metus ir esant poreikiui atnaujinamas.

Patvirtinta Umega Group, AB įmonių grupėje

2025 vasario 21 d. Umega Group, AB generalinio direktoriaus Gedimino Čeikos įsakymu.