

UMEGA GROUP, AB ETIŠKO VERSLO KODEKSAS

Siekdami tapti tvaria organizacija, keliame sau aukščiausius verslo standartus, tad kviečiame ir mūsų verslo partnerius, klientus ir tuos, su kuriais turime verslo ryšių, jungtis, bendradarbiauti ir būti socialiai atsakingu, skaidriu, etišku ir sąžiningai veikiančiu verslu, kuris nepažeidinėja įstatymų ir nekenkia nei žmogui, nei aplinkai. Šis kodeksas atspindi mūsų darbo principus ir reikalavimus visoms **Umega Group, AB** (toliau – Grupė) įmonėms (UAB Hennordic, UAB Hentech, UAB Umega Agro, UAB SnolTherm, UAB Snolvalda, Walter Th. Hennecke GmbH, Snol Therm GmbH), įstaigoms bei asmenims, su kuriais mes dirbame, taip pat ir mūsų įmonių darbuotojams.

Šio kodekso tikslas: nubrėžti bendradarbiavimo gaires - tiek Grupės įmonių viduje, tiek išorėje - ir taip išvengti galimų interesų konfliktų ir etiško verslo nuostatų pažeidimo. Siekiame, kad visi asmenys, veikiantys Grupės įmonių vardu, laikytųsi šiame kodekse išdėstytų principų.

1. Vertiname savo darbuotojus, gerbiame jų teisę į laisvę, privatumą ir saviraišką, stengiamės išiklausyti į jų poreikius ir nuolat stebime tai, kaip jie jaučiasi dirbdami mūsų įmonėse. Grupėje laikomasi „Žmogaus teisių politikoje“ nustatytų principų. Mūsų bendravimas paremtas pasitikėjimu, sąžiningumu, atsakomybe, lygybės ir pagarbos principais. Visose Grupės įmonėse skatiname atvirą bendravimą ir glaudų kolegiską santykį, grįstą abipusiu pasitikėjimu. Grupės darbuotojų bendradarbiavimas plačiau apibrėžiamas „Etiškos darbdavystės kodekse”.

2. Veikiame su pagarba, laikomės lygių galimybių ir nediskriminavimo principų. Bendraudami tiek tarpusavyje, tiek su trečiosiomis šalimis, vengiame bet kokios diskriminacijos apraiškų, vadovaujamės įvairovės, nediskriminavimo ir nepriekabiavimo principais, remdamiesi „Lygių galimybių“ bei „Smurto ir priekabiavimo darbe prevencijos politikomis“. Vertiname kiekvieno pastangas ir įsitraukimą. Palaikome pažeidžiamus darbuotojus ir skiriame dėmesį jų augimui.

3. Kuriame aukščiausius saugumo standartus atitinkančią darbo aplinką, siekiame tiek fiziškai, tiek psichologiškai sveikos darbo aplinkos. Suprantame to svarbą ir prisiimame atsakomybę laikydamiesi saugos ir sveikatos taisyklių, procedūrų bei reikalavimų. Veikiame nekenkdami nei sau, nei aplinkiniams. Darbuotojai raginami nebūti abejingais, stebėti šalia dirbančiuosius, ypač tai, ar jie laikosi darbo saugos taisyklių. Taip stengiamės išvengti galimų incidentų ir nelaimių.

4. Darbas su klientais, verslo partneriais ir tiekėjais grindžiamas abipusiu pasitikėjimu. Laikomės bendrų susitarimų ir konfidencialumo. Tiek veikdami Lietuvoje, tiek už jos ribų, laikomės Lietuvos Respublikos įstatymų, tarptautinių susitarimų ir teisės aktų, kurie garantuoja sąžiningą konkurenciją ir prekybą.

5. Veikiame atsakingai ir skaidriai, laikomės Lietuvos Respublikos įstatymų ir mokame mums priklausančius mokesčius. Bendradarbiavimas su priežiūros institucijomis yra grindžiamas pasitikėjimu ir pagarba.

6. Gamyklos veikia regionuose, todėl mums labai svarbus bendradarbiavimas su vietos žmonėmis, kurių dalis dirba mūsų įmonėse. Mums svarbu išlaikyti glaudų ryšį ir išsaugoti vietos žmonių pasitikėjimą.

7. Skaidrumas, atvirumas ir atsakomybė yra pamatiniai dalykai, kurių laikomės kasdienėje veikloje ir tai mums leidžia išsaugoti akcininkų pasitikėjimą. Jiems pastoviai teikiama informacija apie veiklą ir esminius pokyčius Grupės įmonėse.

8. Palaikome pagarbų santykį su konkurentais. Veikiame pagal konkurenciją reglamentuojančius teisės aktus ir laikomės sąžiningo, skaidraus ir etiško verslo principų. Nesiimame draudžiamų susitarimų, kurie keltų grėsmę konkurencijai, ją galėtų iškraipyti ar apriboti. Nesiimame veiksmų, kuriais gali būti kenkiama klientams, konkurentams ar kitoms suinteresuotosioms šalims. Susisiekdami ar bendraudami su esamu ar potencialiu konkurentu atidžiai laikomės atitinkamų konkurencijos teisės aktų, niekada neaptarinėjame įmonės vidinės informacijos, nesiekiamo neleistinų susitarimų.

9. Skaidrumas, pasitikėjimas, atvirumas, atsakomybė ir bendradarbiavimas - tai yra vertybės, kurias savo veikloje siekiame išlaikyti, puoselėti ir apsaugoti. Grupės įmonėse netoleruojama jokia korupcijos forma. Darbuotojai, kurių pareigos ir veikla įmonėse gali būti pažeidžiamos skaidrumo ir korupcijos atžvilgiu, yra apmokomi, kaip turi elgtis, kad jų veiksmai nebūtų traktuojami kaip galimai neskaidrūs (kyšis, bandymas papirkti, spaudimas ir pan.) ir galėtų pakenkti Grupės reputacijai bei suardytų visuomenės ir pačių darbuotojų pasitikėjimą. Grupės darbuotojai nedovanoja ir nepriima dovanų, kurios teikiamos siekiant kokios nors naudos. Dovanojamos ir priimanamos tik mažos vertės, nefinansinės dovanos, nesusijusios su bandymu paveikti verslo santykius. Mokome darbuotojus įsitikinti, kad tiek gaunama, tiek teikiama dovana nebūtų laikoma kyšiu. Nesiūlome ir nepriimame dovanų ar svetingumo (kelionės, nakvynės, maitinimas ir pan.) mainais į palankų sprendimą, neteikiame tuo tikslu dovanų valstybės tarnautojams ir pareigūnams. Kiekvienas darbuotojas, o taip pat ir asmuo, nedarbantis Grupėje, turi teisę ir galimybę pranešti, jei įtaria ar pastebėjo, kad kažkas Grupės įmonėse veikia neskaidriai ar pažeidžia įstatymus: www.umegagroup.com/praneseju-apsauga.

10. Skaidriai ir atvirai bendraujame su trečiomis šalimis. Bendraudami su valdžios atstovais laikomės aukščiausių etikos standartų, į suplanuotą susitikimą vyksta bent du Grupės atstovai.

11. Stebime, kad Grupėje būtų išvengta interesų konflikto. Kiekvienas asmuo, kurį ruošiamasi įdarbinti, turi informuoti dėl galimo interesų susikirtimo jam pradėjus dirbti Grupės įmonėje. Darbuotojai raginami vengti situacijų, kurios gali sukelti interesų konfliktą. Pasitikime savo darbuotojais ir tikimės, kad jų elgesys ir asmeniniai interesai nesusikirs su Grupės diegiamais skaidraus ir etiško verslo principais. Asmeniniai interesai apima bet kokią naudą sau ir savo šeimos nariams, artimiesiems, asmenims ar organizacijoms, su kuriomis darbuotojas turi ar turėjo verslo ar giminystės ryšių. Vengtina interesų konflikto situacija – tai situacija, kai darbuotojo interesai gali paveikti jo nešališką nuomonę ar sprendimus vykdant darbinės pareigas. Kilus abejonėi ar pastebėjus įtarimą keliančią situaciją, darbuotojas privalo kreiptis į savo tiesioginį vadovą arba pranešti Grupei apie įtarimus kaip to reikalauja įstatymai: www.umegagroup.com/praneseju-apsauga.

12. Pirkimus vykdome pagal patvirtintą pirkimų procedūrą, laikydamiesi aukščiausių etikos ir pirkimo praktikų standartų. Tvirtindami pirkimo pasiūlymą, įsitikiname, kad tiekėjas atitinka Grupės „Etiško verslo kodeksą“. Pirkimo sutartys - konfidenciali informacija, kurios turiniu nesidaliname su nesusijusiais asmenimis.

13. Grupė neremia politinių partijų ir nedalyvauja politinėje veikloje. Darbuotojams nedraudžiamas dalyvavimas politinėje veikloje, tačiau tai turi būti aiškiai atskirta nuo pareigų ir atsakomybių dirbant Grupėje. Politikoje dalyvaujantis darbuotojas turi užtikrinti, kad jo išsakomos ar palaikomos politinės pozicijos bus traktuojamos kaip asmeninė nuomonė, o ne kaip Grupės pozicija. Darbuotojas turi būti tikras, kad jo politinė veikla nepakenks Grupei ir jos reputacijai.

14. Kiekvienas darbuotojas yra supažindinamas ir jam aiškiai išdėstoma, kad bet kokia Grupės vidinė informacija, kuri neskelbiama viešai, yra konfidenciali, saugoma pačios Grupės, ir jos negalima atskleisti tretiesiems asmenims – šeimos nariams, draugams ar kitiems, kurie nedirba Grupėje. Atskleidus konfidencialią Grupės informaciją, darbuotojui gali būti taikoma teisinė atsakomybė. Įsipareigojimas saugoti konfidencialią Grupės informaciją ir teisinė atsakomybė sulaužius šį įsipareigojimą išlieka ir išėjus darbuotojui iš darbo Grupėje. Darbuotojai, be Grupės vadovo leidimo, negali žiniasklaidoje ir viešojoje erdvėje (taip pat ir socialiniuose tinkluose) komentuoti, pasisakyti ar reikšti nuomonę klausimais, kurie yra susiję su Grupės veikla. Net jei skelbiama informacija ar nuomonė nėra tiesiogiai susijusi su Grupės veikla, darbuotojas negali komentuoti ar viešai reikšti minčių, kurios žleistų, žemintų kitus asmenis, jų grupes, ir taip galėtų pakenkti Grupės reputacijai. Pagarba yra būtina tiek veikiant Grupės viduje, tiek ir su suinteresuotomis šalimis.

15. Priimdami sprendimą dėl projektų ar veiklų rėmimo, atsižvelgime į įmonės strategiją bei tvarumo kryptis, įvertiname galimas reputacijos bei korupcijos rizikas. Rėmimo sprendimus priima Grupės vadovybė. Neremiame politinės veiklos, politikų, politinių organizacijų bei veiklų ar organizacijų, kurios neatitinka Grupės etikos standartų. Vykdomi tik tokie rėmimo projektai, apie kuriuos galima drąsiai skelbti viešai. Remiame bendruomenes ir veiklas pagal verslo tikslus ir socialinę vertę.

16. Saugome jautrią informaciją, asmens duomenis. Užtikriname sutarčių, klientų duomenų, vidinės įmonės informacijos, intelektinės nuosavybės, komercinių paslapčių konfidencialumą. Atidžiai ir atsargiai elgiamės su visa nevieša informacija. Asmens duomenis naudojame tik darbinėms užduotims atlikti, nerenkame, nekaupiame ir netvarkome asmeninių duomenų, kai neaiškus jų apdorojimo/panaudojimo tikslas. Įmonės informaciją naudojame tik darbo užduotims atlikti, nenaudojame asmeninėms reikmėms. Socialiniuose tinkluose neskelbiame jokios su Grupe susijusios informacijos, nebent tam turimas Grupės vadovo leidimas. Internetu veikiamo atsakingai. Jei kyla abejonių, darbuotojai raginami konsultuotis su savo tiesioginiu vadovu. Prieidami prie įmonės informacijos, naudojame tik Grupės patvirtintus įrenginius ir programinę įrangą, laikomės IT saugos politikos. Darbo įrenginiai nenaudojami asmeniniais tikslais. Įtarus saugumo incidentą, privaloma iš karto informuoti savo tiesioginį vadovą arba Grupės Finansų ir IT departamento vadovą.

17. Esame atsakingi už savo poveikį aplinkai. Vykdydami savo veiklą, laikomės aplinkosaugos įstatymų ir Grupės „Aplinkosaugos politikos“, tausojame gamtos išteklius, tinkamai rūšiuojame atliekas, siekiame mažinti neigiamą poveikį aplinkai. Atsakingai planuojame keliones, įvertindami jų būtinybę, išlaidų ir laiko sąnaudas, pirmenybę teikiame bendravimui virtualiomis priemonėmis. Tiek dirbantys Grupėje, tiek su ja, raginami informuoti Grupės Aplinkosaugos vadovą ar asmenį, su kuriuo palaikote ryšius Grupėje, apie bet kokią, net ir numanomą, aplinkosaugos pažeidimą Grupėje.

18. Laikomės pinigų plovimo prevencijos. Vykdydami veiklą vadovaujamės Grupės priimtais standartiniais procesais, nesitariame ir nesiderame su įtariamais nusikaltėliais, nepadedame įgyti ar valdyti nusikalstamo turto. Nedalyvaujame sandoriuose, į kuriuos yra įsitraukusios nesusijusios šalys, kuriems taikomi neįprasti mokėjimo metodai, nuostatos ar sąlygos.

19. Puoselėjame nulinės tolerancijos neetiškam veikimui kultūrą. Raginame tiek darbuotojus, tiek suinteresuotąsias šalis, pastebėjus abejonių keliančias situacijas ir nusižengimus, nelikti abejingais. Anonimiškai ir konfidencialiai pranešti apie abejonių keliančią veiklą aplinkosaugos srityje galite užpildydami formą mūsų svetainėje arba parašydami el. paštu: skaidrumas@umegagroup.com. Apie neteisėtus veiksmus Grupės įmonėse, keliančius grėsmę

viešajam interesui, galite konfidencialiai pranešti siųsdami pranešimą LR Pranešėjų apsaugos įstatyme numatyta tvarka: praneseju.apsauga@umegagroup.com.

Daugiau informacijos: www.umegagroup.com/praneseju-apsauga

Šis kodeksas yra viešas ir prieinamas Grupės interneto svetainėje, kad kiekvienas darbuotojas, klientas, verslo partneris, tiekėjas ar bet kuris iš suinteresuotų šalių galėtų susipažinti ir žinotų Grupės etiško verslo principus, kad etiška verslo praktika taptų natūraliu ir nepažeidžiamu procesu.

Už verslo etikos normų įgyvendinimą bei stebėseną Grupėje atsakingi įmonių vadovai. Grupės vadovai įpareigojami supažindinti savo komandų narius su šiuo dokumentu, kad kiekvienas, dirbantis Grupėje, žinotų etiško verslo principus bei jais vadovautųsi. Siekiame, kad mūsų veikla būtų svarbi ir naudinga žmonėms įmonės viduje ir išorėje, nes norime išlikti socialiai atsakinga įmone tiek savo šalyje, tiek gerbiama mūsų užsienio partnerių ir klientų svetur.

Grupė įsipareigoja laikytis etiško verslo principų ir stebi, kad šiame dokumente išvardintos nuostatos nebūtų pažeidžiamos. Anonimiškai ir konfidencialiai pranešti apie abejonių keliančią veiklą ar šio dokumento nuostatų pažeidimus galite užpildydami formą mūsų svetainėje parašydami el. paštu: skaidrumas@umegagroup.com

Apie neteisėtus veiksmus Grupės įmonėse, keliančius grėsmę viešajam interesui, galite konfidencialiai pranešti siųsdami pranešimą LR Pranešėjų apsaugos įstatyme numatyta tvarka: praneseju.apsauga@umegagroup.com

Daugiau informacijos: www.umegagroup.com/praneseju-apsauga

Visi pranešimai apie galimus pažeidimus nagrinėjami pagal atitinkamo pranešimo kanalo, kuriuo gauta informacija, informacijos gavimo ir nagrinėjimo tvarką. Nustačius kodekso nuostatų neatitinkančius veiksmus, nedelsiant imamasi drausminamųjų priemonių.

Šis kodeksas peržiurimas kartą per metus ir esant poreikiui atnaujinamas.

Patvirtinta Umega Group, AB įmonių grupėje

2025 vasario 21 d. Umega Group, AB generalinio direktoriaus Gedimino Čekos įsakymu.